

**PRIMĂRIA COMUNEI SUPLACU DE BARCAU**  
**Compartimentul Resurse Umane**

Lista funcțiilor din administrația publică locală Suplacu de Barcău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea -  
 cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 30.09.2021

Nr. înregistrare: 5574/2021

**Funcții de demnitate publică:**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Primar	9360	-
2	Viceprimar	7280	-
		936 - pentru numărul maxim de sedinte	-
3	Consilieri locali		

**Funcții publice:**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad prof.	Niv. studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Secretar comună		II	S		7280	-
2	Șef birou		II	S	5	7280	
3	Consilier		principala	S	4	6115	salariul de baza include si majorarea de 10% pentru CFP - art. 15 din L. 153/2017
4	Consilier		superior	S	5	5957	-
5	Consilier		superior	S	5	5957	-
6	Consilier		Superior	S	5	5957	-
7	Inspector		Superior	S	5	5957	-
8	Consilier juridic		Superior	S	4	5812	
9	Consilier juridic		principala	S	0	4576	-
10	Consilier		debutant	S	0	3952	-
11	Inspector		superior	S	5	5957	-
12	Inspector		superior	S	5	5957	-
13	Inspector		superior	S	5	5957	-
14	Inspector		principal	S	0	4576	-
15	Inspector		asistent	S	0	4368	-
16	Consilier		asistent	S	0	4368	-
17	Consilier		debutant	S	0	4248	-

## Funcții contractuale:

Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/tr. Prof.	Niv. Studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Consilier primar	I	S	4	5054	-
2	Consilier	I	S	0	3952	-
3	Inspector de specialitate	IA	S	3	4931	
4	Inspector de specialitate	I	S	0	3536	
5	Administrator	I	M	0	3536	
6	Sofer	I	M	5	3885	
7	Guard		G	4	3537	
8	Muncitor necalificat	I	M	2	3052	
9	Paznic		M;G	0	2912	
10	Muncitor calificat	I	M;G	2	3991	
11	Muncitor calificat -mecanic utiliaj	II	M	4	4044	
12	Mediator sanitar		M	2	3252	
13	Asistent personal		M;G	5	2703	
14	Asistent personal		M;G	5	2703	
15	Asistent personal		M;G	0	03	
16	Asistent personal		M;G	5	2703	
17	Asistent personal		M;G	3	2573	
18	Asistent personal		M;G	3	2573	
19	Asistent personal		M;G	4	2638	
20	Asistent personal		M;G	4	2334	
21	Asistent personal		M;G	4	2638	
22	Asistent personal		M;G	3	2573	
23	Asistent personal		M;G	3	2573	
24	Asistent personal		M;G	3	2573	
25	Asistent personal		M;G	2	2450	
26	Asistent personal		M;G	0	2300	
27	Asistent personal		M;G	4	2638	
28	Asistent personal		M;G	5	2703	
29	Asistent personal		M;G	3	2573	
30	Asistent personal		M;G	5	2703	
31	Asistent personal		M;G	5	2703	
32	Asistent personal		M;G	3	2573	
33	Asistent personal		M;G	3	2573	
34	Asistent personal		M;G	0	2300	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Suplacu de Barcău, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară: conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: -conform art.16 din Legea nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până a 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv a ocat activității pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului au fost majorate cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
- c) **Valoarea anuală a vouchereleor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1450 lei/salariat; nu s-au acordat
- d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceaste se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora nu este cazul;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:
  - conform art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
  - conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate curent pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.